**Základy   
pracovního práva**

**PRACOVNÍ LISTY**

**správné řešení**

**Základy pracovního práva  
PRACOVNÍ LIST 1**

**1. DOPLŇTE SCHÉMA:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Základní pracovněprávní vztahy** | | | |
|  |
| ***Pracovní poměr*** | | | ***Dohody o konaných pracích  mimo pracovní poměr*** | | | | |
|  |
| ***DPP*** | | | | ***DPČ*** | | |

**2. ROZHODNĚTE O KAŽDÉM Z NÁSLEDUJÍCÍCH TVRZENÍ, ZDA JE PRAVDIVÉ (ANO), ČI NIKOLIV (NE). (*Zeleně je označena správná odpověď).***

**2.1 Pracovní poměr může být založen jmenováním. ANO NE**

**2.2 Základní náležitostí pracovní smlouvy je sjednání mzdy.   
 ANO NE**

**2.3 V pracovní smlouvě je uvedeno následující:  
 „Místo výkonu práce: podle potřeb zaměstnavatele“.  
 Je tato pracovní smlouva platná? ANO NE**

**2. 4 Může zaměstnavatel odstoupit od pracovní smlouvy, jestliže   
 zaměstnanec bezdůvodně nenastoupil ve sjednaný den   
 do práce? ANO NE**

**2. 5 Sjednání zkušební doby patří mezi základní náležitosti  
 pracovní smlouvy. ANO NE**

**Základy pracovního práva  
PRACOVNÍ LIST 2**

**DOPLŇTE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKU:**

|  |  |
| --- | --- |
| **TVRZENÍ** | **Rozhodněte, zda je tvrzení pravdivé (napište „ANO“ nebo „NE“).**  **Pokud zvolíte „NE“, napište správné tvrzení. Pokud zvolíte „ANO“, odůvodněte – uveďte příslušný § zákoníku práce.** |
| **Maximální délka zkušební doby je 5 měsíců,  u vedoucích zaměstnanců 10 měsíců.** | ***NE Maximální délka zkušební doby jsou 3 měsíce, u vedoucích pracovníků 6 měsíců.*** |
| **Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec rozvázat pracovní poměr. Zaměstnanec nemusí uvádět důvod, zaměstnavatel musí uvést důvod.** | ***NE Ve zkušební době nemusí ani jedna strana uvádět důvod odstoupení  od pracovní smlouvy.*** |
| **Zaměstnavatel nemusí udávat důvod výpovědi.** | ***NE Zaměstnavatel musí ve výpovědi uvést zákonný důvod výpovědi. Důvod musí být prokazatelný.*** |
| **Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je běžná praxe.** | ***NE Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je výjimečné.*** |
| **Zaměstnanci nebyla vyplacena mzda 20 dní po splatnosti. Zaměstnanec může rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.** | ***ANO***  ***Zákoník práce***  ***§ 56, odst. 1, písmeno b)*** |
|  | |
|  | |
| **Zaměstnavatel dal výpověď zaměstnankyni pro nadbytečnost. Zaměstnankyně je na mateřské dovolené. Výpověď je platná.** | ***NE Výpověď je neplatná, protože zaměstnankyně je v tzv. ochranné době.*** |
| **V pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou. S vědomím zaměstnavatele pokračoval zaměstnanec po uplynutí sjednané doby dále v konání prací. Platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.** | ***ANO***  ***Zákoník práce  § 65*** |
| **Zaměstnanec převzal  od zaměstnavatele výpověď z důvodu nadbytečnosti. Jeho pracovní poměr trval u tohoto zaměstnavatele 1,5 roku. Má tedy nárok na odstupné ve výši dvojnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.** | ***ANO  Zákoník práce § 67, odst. 1, písmeno b)*** |
| **Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 2 let) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.** | ***NE***  *Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 1 roku) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.* |
| **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 3**  **DOPLŇTE:**  **1. Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je:  ………………………..*dohoda o provedení práce*………………………**  **2. Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce,   nesmí překročit…………*300*……………………hodin v kalendářním roce.**  **3. Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ   nepřesáhne částku vyšší než ………*10 000*……………………..Kč, neodvádí  zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.**  **4. Pracovní doba je ……*40*………hodin týdně.**  **5. Nejdéle po……….hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka v   práci v trvání nejméně…*30*………minut.  Pracovní přestávka se …………*nezapočítává*……………do pracovní doby.**  **6. Noční práce je práce konaná v době mezi…*22*...a …*6*……hodinou.   Zaměstnanci za ni náleží…příplatek….…………….**  **7. Pružná pracovní doba:   zaměstnavatel určí základní část pracovní doby,   po kterou....*musí být zaměstnanec na pracovišti*......  Začátek a konec pracovní doby si určí.....*zaměstnanec sám...***  ***8.* Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje   za...*výkon práce...,* za který mu přísluší.............*mzda nebo plat*......**    **9. Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy   dovolené:  a).......*dovolená za kalendářní rok.....*  b).......*dovolená za odpracované dny*.....  c).......*dodatková dovolená*.....**  **10. Výměra dovolené činí nejméně:  a) v soukromém sektoru: ......... *4 týdny*......  b) ve veřejném sektoru:.............*5 týdnů*......**  **11. Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci  .......*náhrada mzdy za dovolenou*..., a to ve výši ....*průměrného výdělku***...  **12. Dobu čerpání dovolené určuje....*zaměstnavatel*...**  **13. Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování  minimálně ...*60 dní*.....v daném kalendářním roce při nepřetržitém  ...........*trvání pracovního poměru*....... k témuž...*zaměstnavateli*.....**  **14.Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává  ...........*práce zvlášť obtížné*..... v délce:........*1týdne*.......**  **15. Za rizikovou práci považujeme práci, při níž existuje zvýšené riziko  ........*pracovního úrazu...*nebo....*nemoci z povolání.***  **16*.* Pracovní úraz je úraz vzniklý při....*plnění pracovních úkolů*...**  **17. Odborová organizace hájí......*práva zaměstnanců*......**  **18. Kolektivní smlouva je smlouva mezi:  ....*odborovou organizací a zaměstnavatelem*....  Upravuje....... *mzdové a jiné pracovní podmínky.......***  **19. Inspektoráty práce kontrolují dodržování......*povinností vyplývajících   pracovněprávních právních předpisů.....,* včetně předpisů o BOZP.**  **20. Inspektoráty práce mohou v odůvodněných případech ukládat....*pokuty*...  Cílem jejich činnosti není represe, ale ...*prevence....***  **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 4**  **ÚKOL**  **Paní Emma je zaměstnaná v soukromé firmě, kde je stanovená výměra dovolené 4 týdny (20 dní). Odpracovala zde při nepřetržitém trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce 45 dní. Manžel jí k narozeninám daroval poznávací zájezd, a proto by potřebovala 2 dny dovolené. Má na ně nárok?**  **Svoji odpověď zdůvodněte.**  ***Paní Emma neodpracovala v daném kalendářním roce 60 dní, a tím nesplnila podmínku čerpání dovolené za kalendářní rok. Má však nárok na dovolenou za odpracované dny.  Za každých odpracovaných 21 dní v daném kalendářním roce má zaměstnanec nárok na čerpání dovolené ve výši 1/12 dovolené za kalendářní rok.***  ***Paní Emma odpracovala 45 dní.......2 x 21 dní....á nárok na 2/12 z 20 dní***  ***Paní Emma má nárok na: 2/12 x 20 = 3,33 dní, zaokrouhleno na 3,5 dní.***  ***Závěr: Paní Emma může čerpat dovolenou v délce 2 dní.***  **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 5**  **ÚKOL**  **Vyhledejte na internetu oblasti kontrol,  na které se zaměřují inspektoráty práce**  **Tyto oblasti vypište.**  **......................**<http://www.suip.cz/otazky-a-odpovedi/>***.............***  **Státní úřad inspekce práce poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, § 4 odst. 2 písm. c) „právnickým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezplatné základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek.“**    **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 6**  **Z vhodného zdroje na internetu vyhledejte vzor pracovní smlouvy a na jeho základě vyhotovte pracovní smlouvu s těmito údaji:**  **Zaměstnavatel:** Zajímavé zboží, s.r.o., se sídlem: Smetanova 1300, Brandýs nad Labem IČ: 003456789  zastoupený vedoucím prodejny panem Ladislavem Konvičkou, nar. dne 23. 5. 1978  **Zaměstnanec:** Paní Lenka Kubištová, rodné číslo: 835528/1234,  bydliště: Žerotínova 451, Lysá nad Labem  **Den nástupu do práce: (**doplňte vhodné aktuální datum)  **Druh práce**: pokladní  **Místo výkonu práce**: Brandýs nad Labem  **Doba trvání pracovního poměru**: na dobu určitou, na 1 rok – doplňte vhodné datum (do....)  **Zkušební doba:** 3 měsíce  **Dovolená:** 20 dní  **Týdenní pracovní doba**: 40 hodin  **Splatnost mzdy**: 15. den v kalendářním měsíci  **Pracovní smlouva bude obsahovat souhlas se zpracováním osobních údajů včetně rodného čísla.**  **Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat.**  ***Řešení individuální. Možno použít např.* www.legito.cz** | |