**Základy
pracovního práva**

**PRACOVNÍ LISTY**

**správné řešení**

**Základy pracovního práva
PRACOVNÍ LIST 1**

**1. DOPLŇTE SCHÉMA:**

|  |
| --- |
| **Základní pracovněprávní vztahy** |
|  |
| ***Pracovní poměr*** | ***Dohody o konaných pracích mimo pracovní poměr*** |
|  |
| ***DPP*** |  ***DPČ*** |

**2. ROZHODNĚTE O KAŽDÉM Z NÁSLEDUJÍCÍCH TVRZENÍ, ZDA JE PRAVDIVÉ (ANO), ČI NIKOLIV (NE). (*Zeleně je označena správná odpověď).***

 **2.1 Pracovní poměr může být založen jmenováním. ANO NE**

**2.2 Základní náležitostí pracovní smlouvy je sjednání mzdy.
 ANO NE**

**2.3 V pracovní smlouvě je uvedeno následující:
 „Místo výkonu práce: podle potřeb zaměstnavatele“.
 Je tato pracovní smlouva platná? ANO NE**

**2. 4 Může zaměstnavatel odstoupit od pracovní smlouvy, jestliže
 zaměstnanec bezdůvodně nenastoupil ve sjednaný den
 do práce? ANO NE**

 **2. 5 Sjednání zkušební doby patří mezi základní náležitosti
 pracovní smlouvy. ANO NE**

**Základy pracovního práva
PRACOVNÍ LIST 2**

 **DOPLŇTE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKU:**

|  |  |
| --- | --- |
| **TVRZENÍ** | **Rozhodněte, zda je tvrzení pravdivé (napište „ANO“ nebo „NE“).****Pokud zvolíte „NE“, napište správné tvrzení.Pokud zvolíte „ANO“, odůvodněte – uveďte příslušný § zákoníku práce.** |
| **Maximální délka zkušební doby je 5 měsíců, u vedoucích zaměstnanců 10 měsíců.**  | ***NEMaximální délka zkušební doby jsou 3 měsíce, u vedoucích pracovníků 6 měsíců.*** |
| **Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec rozvázat pracovní poměr. Zaměstnanec nemusí uvádět důvod, zaměstnavatel musí uvést důvod.**  | ***NEVe zkušební době nemusí ani jedna strana uvádět důvod odstoupení od pracovní smlouvy.*** |
| **Zaměstnavatel nemusí udávat důvod výpovědi.** | ***NEZaměstnavatel musí ve výpovědi uvést zákonný důvod výpovědi. Důvod musí být prokazatelný.*** |
| **Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je běžná praxe.**  | ***NEOkamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je výjimečné.*** |
| **Zaměstnanci nebyla vyplacena mzda 20 dní po splatnosti. Zaměstnanec může rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.** | ***ANO******Zákoník práce******§ 56, odst. 1, písmeno b)*** |
|  |
|  |
| **Zaměstnavatel dal výpověď zaměstnankyni pro nadbytečnost. Zaměstnankyně je na mateřské dovolené.Výpověď je platná.** | ***NEVýpověď je neplatná, protože zaměstnankyně je v tzv. ochranné době.*** |
| **V pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou. S vědomím zaměstnavatele pokračoval zaměstnanec po uplynutí sjednané doby dále v konání prací. Platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.** | ***ANO******Zákoník práce § 65***  |
| **Zaměstnanec převzal od zaměstnavatele výpověď z důvodu nadbytečnosti. Jeho pracovní poměr trval u tohoto zaměstnavatele 1,5 roku. Má tedy nárok na odstupné ve výši dvojnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.** | ***ANO Zákoník práce§ 67, odst. 1, písmeno b)*** |
| **Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 2 let) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele.Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.** | ***NE****Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 1 roku) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele.Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.* |
| **Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 3****DOPLŇTE:****1. Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je: ………………………..*dohoda o provedení práce*………………………** **2. Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce,  nesmí překročit…………*300*……………………hodin v kalendářním roce.****3. Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ  nepřesáhne částku vyšší než ………*10 000*……………………..Kč, neodvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.** **4. Pracovní doba je ……*40*………hodin týdně.****5. Nejdéle po……….hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka v  práci v trvání nejméně…*30*………minut. Pracovní přestávka se …………*nezapočítává*……………do pracovní doby.****6. Noční práce je práce konaná v době mezi…*22*...a …*6*……hodinou.  Zaměstnanci za ni náleží…příplatek….…………….****7. Pružná pracovní doba:  zaměstnavatel určí základní část pracovní doby,  po kterou....*musí být zaměstnanec na pracovišti*...... Začátek a konec pracovní doby si určí.....*zaměstnanec sám...******8.* Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje  za...*výkon práce...,* za který mu přísluší.............*mzda nebo plat*......****9. Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy  dovolené: a).......*dovolená za kalendářní rok.....* b).......*dovolená za odpracované dny*..... c).......*dodatková dovolená*.....** **10. Výměra dovolené činí nejméně: a) v soukromém sektoru: ......... *4 týdny*...... b) ve veřejném sektoru:.............*5 týdnů*......** **11. Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci .......*náhrada mzdy za dovolenou*..., a to ve výši ....*průměrného výdělku***... **12. Dobu čerpání dovolené určuje....*zaměstnavatel*...** **13. Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování minimálně ...*60 dní*.....v daném kalendářním roce při nepřetržitém ...........*trvání pracovního poměru*....... k témuž...*zaměstnavateli*.....** **14.Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává ...........*práce zvlášť obtížné*..... v délce:........*1týdne*.......** **15. Za rizikovou práci považujeme práci, při níž existuje zvýšené riziko ........*pracovního úrazu...*nebo....*nemoci z povolání.*** **16*.* Pracovní úraz je úraz vzniklý při....*plnění pracovních úkolů*...** **17. Odborová organizace hájí......*práva zaměstnanců*......** **18. Kolektivní smlouva je smlouva mezi: ....*odborovou organizací a zaměstnavatelem*.... Upravuje....... *mzdové a jiné pracovní podmínky.......*** **19. Inspektoráty práce kontrolují dodržování......*povinností vyplývajících  pracovněprávních právních předpisů.....,* včetně předpisů o BOZP.** **20. Inspektoráty práce mohou v odůvodněných případech ukládat....*pokuty*... Cílem jejich činnosti není represe, ale ...*prevence....*****Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 4****ÚKOL****Paní Emma je zaměstnaná v soukromé firmě, kde je stanovená výměra dovolené 4 týdny (20 dní). Odpracovala zde při nepřetržitém trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce 45 dní. Manžel jí k narozeninám daroval poznávací zájezd, a proto by potřebovala 2 dny dovolené. Má na ně nárok?****Svoji odpověď zdůvodněte.** ***Paní Emma neodpracovala v daném kalendářním roce 60 dní, a tím nesplnila podmínku čerpání dovolené za kalendářní rok.Má však nárok na dovolenou za odpracované dny. Za každých odpracovaných 21 dní v daném kalendářním roce má zaměstnanec nárok na čerpání dovolené ve výši 1/12 dovolené za kalendářní rok.******Paní Emma odpracovala 45 dní.......2 x 21 dní....á nárok na 2/12 z 20 dní******Paní Emma má nárok na: 2/12 x 20 = 3,33 dní, zaokrouhleno na 3,5 dní.******Závěr: Paní Emma může čerpat dovolenou v délce 2 dní.*****Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 5****ÚKOL****Vyhledejte na internetu oblasti kontrol, na které se zaměřují inspektoráty práce****Tyto oblasti vypište.****......................**<http://www.suip.cz/otazky-a-odpovedi/>***.............*** **Státní úřad inspekce práce poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, § 4 odst. 2 písm. c) „právnickým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezplatné základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek.“****Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 6****Z vhodného zdroje na internetu vyhledejte vzor pracovní smlouvy a na jeho základě vyhotovte pracovní smlouvu s těmito údaji:****Zaměstnavatel:** Zajímavé zboží, s.r.o., se sídlem: Smetanova 1300, Brandýs nad LabemIČ: 003456789 zastoupený vedoucím prodejny panem Ladislavem Konvičkou, nar. dne 23. 5. 1978**Zaměstnanec:** Paní Lenka Kubištová, rodné číslo: 835528/1234, bydliště: Žerotínova 451, Lysá nad Labem**Den nástupu do práce: (**doplňte vhodné aktuální datum)**Druh práce**: pokladní**Místo výkonu práce**: Brandýs nad Labem**Doba trvání pracovního poměru**: na dobu určitou, na 1 rok – doplňte vhodné datum (do....)**Zkušební doba:** 3 měsíce**Dovolená:** 20 dní**Týdenní pracovní doba**: 40 hodin**Splatnost mzdy**: 15. den v kalendářním měsíci**Pracovní smlouva bude obsahovat souhlas se zpracováním osobních údajů včetně rodného čísla.****Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat.*****Řešení individuální. Možno použít např.* www.legito.cz** |