**Základy   
pracovního práva**

**PRACOVNÍ LISTY**

**Základy pracovního práva  
PRACOVNÍ LIST 1**

**1. DOPLŇTE SCHÉMA:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Základní pracovněprávní vztahy** | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | |  | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | | | |  | | |

**2. ROZHODNĚTE O KAŽDÉM Z NÁSLEDUJÍCÍCH TVRZENÍ, ZDA JE PRAVDIVÉ (ANO), ČI NIKOLIV (NE). (*Zeleně je označena správná odpověď).***

**2.1 Pracovní poměr může být založen jmenováním. ANO NE**

**2.2 Základní náležitostí pracovní smlouvy je sjednání mzdy.   
 ANO NE**

**2.3 V pracovní smlouvě je uvedeno následující:  
 „Místo výkonu práce: podle potřeb zaměstnavatele“.  
 Je tato pracovní smlouva platná? ANO NE**

**2. 4 Může zaměstnavatel odstoupit od pracovní smlouvy, jestliže   
 zaměstnanec bezdůvodně nenastoupil ve sjednaný den   
 do práce? ANO NE**

**2. 5 Sjednání zkušební doby patří mezi základní náležitosti  
 pracovní smlouvy. ANO NE**

**Základy pracovního práva  
PRACOVNÍ LIST 2**

**DOPLŇTE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKU:**

|  |  |
| --- | --- |
| **TVRZENÍ** | **Rozhodněte, zda je tvrzení pravdivé (napište „ANO“ nebo „NE“).**  **Pokud zvolíte „NE“, napište správné tvrzení. Pokud zvolíte „ANO“, odůvodněte – uveďte příslušný § zákoníku práce.** |
| **Maximální délka zkušební doby je 5 měsíců,  u vedoucích zaměstnanců 10 měsíců.** |  |
| **Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec rozvázat pracovní poměr. Zaměstnanec nemusí uvádět důvod, zaměstnavatel musí uvést důvod.** |  |
| **Zaměstnavatel nemusí udávat důvod výpovědi.** |  |
| **Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je běžná praxe.** |  |
| **Zaměstnanci nebyla vyplacena mzda 20 dní po splatnosti. Zaměstnanec může rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.** |  |
|  | |
|  | |
| **Zaměstnavatel dal výpověď zaměstnankyni pro nadbytečnost. Zaměstnankyně je na mateřské dovolené. Výpověď je platná.** |  |
| **V pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou. S vědomím zaměstnavatele pokračoval zaměstnanec po uplynutí sjednané doby dále v konání prací. Platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.** |  |
| **Zaměstnanec převzal  od zaměstnavatele výpověď z důvodu nadbytečnosti. Jeho pracovní poměr trval u tohoto zaměstnavatele 1,5 roku. Má tedy nárok na odstupné ve výši dvojnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.** |  |
| **Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 2 let) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.** |  |
| **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 3**  **DOPLŇTE:**  **1. Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je:  ……………………….. ………………………**  **2. Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce,   nesmí překročit………………………………hodin v kalendářním roce.**  **3. Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ   nepřesáhne částku vyšší než ……………………………..Kč, neodvádí  zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.**  **4. Pracovní doba je ……………hodin týdně.**  **5. Nejdéle po……….hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka v   práci v trvání nejméně…………minut.  Pracovní přestávka se ………………………do pracovní doby.**  **6. Noční práce je práce konaná v době mezi…...a ………hodinou.   Zaměstnanci za ni náleží…….…………….**  **7. Pružná pracovní doba:   zaměstnavatel určí základní část pracovní doby,   po kterou........................................................................................  Začátek a konec pracovní doby si určí............................................*..***  ***8.* Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje   za.............................*...,* za který mu přísluší......................................**    **9. Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy   dovolené:  a).......................................................*.........*  b)................................................................  c)................................................................**  **10. Výměra dovolené činí nejméně:  a) v soukromém sektoru: ...........................  b) ve veřejném sektoru:.............................**  **11. Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci  ................................................, a to ve výši ................................**...  **12. Dobu čerpání dovolené určuje......................................**  **13. Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování  minimálně .......v daném kalendářním roce při nepřetržitém  .................................................. k témuž........................................**  **14.Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává  ....................................................... v délce:...............**  **15. Za rizikovou práci považujeme práci, při níž existuje zvýšené riziko  ..................................................*...*nebo...................................................*.***  **16*.* Pracovní úraz je úraz vzniklý při................................................................**  **17. Odborová organizace hájí.........................................................................**  **18. Kolektivní smlouva je smlouva mezi:  ................................................................................................................  Upravuje................................................................................*.......***  **19. Inspektoráty práce kontrolují dodržování............................................... *........................................................................,* včetně předpisů o BOZP.**  **20. Inspektoráty práce mohou v odůvodněných případech ukládat.....................  Cílem jejich činnosti není represe, ale .........................................*....***  **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 4**  **ÚKOL**  **Paní Emma je zaměstnaná v soukromé firmě, kde je stanovená výměra dovolené 4 týdny (20 dní). Odpracovala zde při nepřetržitém trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce 45 dní. Manžel jí k narozeninám daroval poznávací zájezd, a proto by potřebovala 2 dny dovolené. Má na ně nárok?**  **Svoji odpověď zdůvodněte.**  **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 5**  **ÚKOL**  **Vyhledejte na internetu oblasti kontrol,  na které se zaměřují inspektoráty práce**  **Tyto oblasti vypište.**  **......................*.............***        **Základy pracovního práva PRACOVNÍ LIST 6**  **Z vhodného zdroje na internetu vyhledejte vzor pracovní smlouvy a na jeho základě vyhotovte pracovní smlouvu s těmito údaji:**  **Zaměstnavatel:** Zajímavé zboží, s.r.o., se sídlem: Smetanova 1300, Brandýs nad Labem IČ: 003456789  zastoupený vedoucím prodejny panem Ladislavem Konvičkou, nar. dne 23. 5. 1978  **Zaměstnanec:** Paní Lenka Kubištová, rodné číslo: 835528/1234,  bydliště: Žerotínova 451, Lysá nad Labem  **Den nástupu do práce: (**doplňte vhodné aktuální datum)  **Druh práce**: pokladní  **Místo výkonu práce**: Brandýs nad Labem  **Doba trvání pracovního poměru**: na dobu určitou, na 1 rok – doplňte vhodné datum (do....)  **Zkušební doba:** 3 měsíce  **Dovolená:** 20 dní  **Týdenní pracovní doba**: 40 hodin  **Splatnost mzdy**: 15. den v kalendářním měsíci  **Pracovní smlouva bude obsahovat souhlas se zpracováním osobních údajů včetně rodného čísla.**  **Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat.** | |