**Základy
pracovního práva**

**PRACOVNÍ LISTY**

**Základy pracovního práva
PRACOVNÍ LIST 1**

**1. DOPLŇTE SCHÉMA:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Základní pracovněprávní vztahy** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**2. ROZHODNĚTE O KAŽDÉM Z NÁSLEDUJÍCÍCH TVRZENÍ, ZDA JE PRAVDIVÉ (ANO), ČI NIKOLIV (NE). (*Zeleně je označena správná odpověď).***

 **2.1 Pracovní poměr může být založen jmenováním. ANO NE**

**2.2 Základní náležitostí pracovní smlouvy je sjednání mzdy.
 ANO NE**

**2.3 V pracovní smlouvě je uvedeno následující:
 „Místo výkonu práce: podle potřeb zaměstnavatele“.
 Je tato pracovní smlouva platná? ANO NE**

**2. 4 Může zaměstnavatel odstoupit od pracovní smlouvy, jestliže
 zaměstnanec bezdůvodně nenastoupil ve sjednaný den
 do práce? ANO NE**

 **2. 5 Sjednání zkušební doby patří mezi základní náležitosti
 pracovní smlouvy. ANO NE**

**Základy pracovního práva
PRACOVNÍ LIST 2**

 **DOPLŇTE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKU:**

|  |  |
| --- | --- |
| **TVRZENÍ** | **Rozhodněte, zda je tvrzení pravdivé (napište „ANO“ nebo „NE“).****Pokud zvolíte „NE“, napište správné tvrzení.Pokud zvolíte „ANO“, odůvodněte – uveďte příslušný § zákoníku práce.** |
| **Maximální délka zkušební doby je 5 měsíců, u vedoucích zaměstnanců 10 měsíců.**  |  |
| **Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec rozvázat pracovní poměr. Zaměstnanec nemusí uvádět důvod, zaměstnavatel musí uvést důvod.**  |  |
| **Zaměstnavatel nemusí udávat důvod výpovědi.** |  |
| **Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je běžná praxe.**  |  |
| **Zaměstnanci nebyla vyplacena mzda 20 dní po splatnosti. Zaměstnanec může rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.** |  |
|  |
|  |
| **Zaměstnavatel dal výpověď zaměstnankyni pro nadbytečnost. Zaměstnankyně je na mateřské dovolené.Výpověď je platná.** |  |
| **V pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou. S vědomím zaměstnavatele pokračoval zaměstnanec po uplynutí sjednané doby dále v konání prací. Platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.** |  |
| **Zaměstnanec převzal od zaměstnavatele výpověď z důvodu nadbytečnosti. Jeho pracovní poměr trval u tohoto zaměstnavatele 1,5 roku. Má tedy nárok na odstupné ve výši dvojnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.** |  |
| **Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 2 let) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele.Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.** |  |
| **Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 3****DOPLŇTE:****1. Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je: ……………………….. ………………………** **2. Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce,  nesmí překročit………………………………hodin v kalendářním roce.****3. Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ  nepřesáhne částku vyšší než ……………………………..Kč, neodvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.** **4. Pracovní doba je ……………hodin týdně.****5. Nejdéle po……….hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka v  práci v trvání nejméně…………minut. Pracovní přestávka se ………………………do pracovní doby.****6. Noční práce je práce konaná v době mezi…...a ………hodinou.  Zaměstnanci za ni náleží…….…………….****7. Pružná pracovní doba:  zaměstnavatel určí základní část pracovní doby,  po kterou........................................................................................ Začátek a konec pracovní doby si určí............................................*..******8.* Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje  za.............................*...,* za který mu přísluší......................................****9. Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy  dovolené: a).......................................................*.........* b)................................................................ c)................................................................** **10. Výměra dovolené činí nejméně: a) v soukromém sektoru: ........................... b) ve veřejném sektoru:.............................** **11. Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci ................................................, a to ve výši ................................**... **12. Dobu čerpání dovolené určuje......................................** **13. Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování minimálně .......v daném kalendářním roce při nepřetržitém .................................................. k témuž........................................** **14.Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává ....................................................... v délce:...............** **15. Za rizikovou práci považujeme práci, při níž existuje zvýšené riziko ..................................................*...*nebo...................................................*.*** **16*.* Pracovní úraz je úraz vzniklý při................................................................** **17. Odborová organizace hájí.........................................................................** **18. Kolektivní smlouva je smlouva mezi: ................................................................................................................ Upravuje................................................................................*.......*** **19. Inspektoráty práce kontrolují dodržování............................................... *........................................................................,* včetně předpisů o BOZP.** **20. Inspektoráty práce mohou v odůvodněných případech ukládat..................... Cílem jejich činnosti není represe, ale .........................................*....*****Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 4****ÚKOL****Paní Emma je zaměstnaná v soukromé firmě, kde je stanovená výměra dovolené 4 týdny (20 dní). Odpracovala zde při nepřetržitém trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce 45 dní. Manžel jí k narozeninám daroval poznávací zájezd, a proto by potřebovala 2 dny dovolené. Má na ně nárok?****Svoji odpověď zdůvodněte.** **Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 5****ÚKOL****Vyhledejte na internetu oblasti kontrol, na které se zaměřují inspektoráty práce****Tyto oblasti vypište.****......................*.............*** **Základy pracovního právaPRACOVNÍ LIST 6****Z vhodného zdroje na internetu vyhledejte vzor pracovní smlouvy a na jeho základě vyhotovte pracovní smlouvu s těmito údaji:****Zaměstnavatel:** Zajímavé zboží, s.r.o., se sídlem: Smetanova 1300, Brandýs nad LabemIČ: 003456789 zastoupený vedoucím prodejny panem Ladislavem Konvičkou, nar. dne 23. 5. 1978**Zaměstnanec:** Paní Lenka Kubištová, rodné číslo: 835528/1234, bydliště: Žerotínova 451, Lysá nad Labem**Den nástupu do práce: (**doplňte vhodné aktuální datum)**Druh práce**: pokladní**Místo výkonu práce**: Brandýs nad Labem**Doba trvání pracovního poměru**: na dobu určitou, na 1 rok – doplňte vhodné datum (do....)**Zkušební doba:** 3 měsíce**Dovolená:** 20 dní**Týdenní pracovní doba**: 40 hodin**Splatnost mzdy**: 15. den v kalendářním měsíci**Pracovní smlouva bude obsahovat souhlas se zpracováním osobních údajů včetně rodného čísla.****Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat.** |