## VSTUPNÍ ČÁST

#### Název komplexní úlohy/projektu

Evidence mezd a jejich výpočty

#### Kód úlohy

63-u-4/AA09

### Využitelnost komplexní úlohy

#### Kategorie dosaženého vzdělání

M (EQF úroveň 4)

#### Skupiny oborů

63 - Ekonomika a administrativa

78 - Obecně odborná příprava

#### Vazba na vzdělávací modul(y)

Stanovujeme mzdu

#### Škola

#### Klíčové kompetence

Kompetence k řešení problémů, Kompetence k pracovnímu uplatnění a podnikatelským aktivitám

#### Datum vytvoření

12. 11. 2018 12:12

#### Délka/časová náročnost - Odborné vzdělávání

12

#### Délka/časová náročnost - Všeobecné vzdělávání

#### Poznámka k délce úlohy

#### Ročník(y)

3. ročník

#### Řešení úlohy

individuální

#### Charakteristika/anotace

Cílem komplexní úlohy je vykonat základní úkony spojené s odměňováním zaměstnanců v hlavním pracovním poměru i v případě činností vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Úloha obsahuje zadání s údaji o zaměstnavateli a zaměstnancích, na jejichž základě žák vyplní evidenci docházky a provede mzdové výpočty za tři sledovaná obchobí.  Stanoví základní mzdu,  doplňkové složky a náhradu mzdy při dočasné pracovní neschopnosti za svátek a dovolenou. V případě dočasné pracovní neschopnosti se vypočítá náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti. Mzdy podrobí zdravotnímu a sociálnímu pojištění a dani z příjmů. U odměn z dohody o provedení práce stanoví roční limit objemu práce a vypočítá případnou srážkovou povinnost.

Této komplexní úloze předchází úloha zaměřená na vystavení pracovní smlouvy, mzdového výměru a dohod o pracích vykonávaných mimo hlavní pracovní poměr, následující komplexní úlohou je úloha zaměřená na mzdové účetnictví.

Úloha se váže k tematickému celku Stanovujeme mzdu.

## JÁDRO ÚLOHY

#### Očekávané výsledky učení

Žák

* eviduje odpracovanou dobu,
* počítá základní časovou mzdu technických i dělnických profesí,
* vyčíslí příplatek za práci přesčas,
* přiznává prémie a osobní ohodnocení,
* počítá náhradu za svátek a řádnou dovolenou,
* počítá náhradu za prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti,
* přiznává odměnu z dohody o provedení práce,
* sráží odvody institucím zdravotního a sociálního pojištění,
* uplatňuje zálohovou a srážkovou daň.

#### Specifikace hlavních učebních činností žáků/aktivit projektu vč. doporučeného časového rozvrhu

Žáci pracují individuálně pod dozorem vyučujícího. Orientují se v zadání úlohy, pracují s přiloženými dokumenty a formuláři:

* výpis ze zákona o nemocenském pojištění,
* formuláře evidence docházky,
* výpočtové formuláře pro stanovení mezd a odměn z dohod,
* účetní sowtware.

Celková dotace na splnění úlohy je 12 hodin, z toho alespoň 4 hodiny zahrnují práci s ekonomickými potrály a účetním softwarem.

#### Metodická doporučení

#### Způsob realizace

Úloha je provázaná s předměty teoretického vyučování (ekonomika, účetnictví). Žáci ručně vyplňují evidenci docházky s pomocí aktuálního plánovacího kalendáře a počítají všechny složky mezd. Údaje o zákonných příplatcích ke mzdě a dalších složkách vyhledávají v zákoníku práce.  Po zvládnutí úkolu je vhodné provést evidenci docházky a výpočet mezd pomocí účetního softwaru, který škola pro výuku používá. Pro legislativní podporu je vhodné použít příslušné zákony  v tištěné nebo elektronické podobě (př. www.business.center.cz). Pro kontrolu zdanění hrubé mzdy je možné použít internetovou kalkulačku, např. www.finance.cz/cista-mzda/kalkulacka.

#### Pomůcky

* kalkulačka
* zákony
* počítač
* účetně ekonomický software
* internet

## VÝSTUPNÍ ČÁST

#### Popis a kvantifikace všech plánovaných výstupů

Samostatná práce zahrnuje sestavení:

* evidence docházky 2 zaměstanců v hlavním pracovním poměru a 1 pracovníka na dohodu o provedení práce,
* výpočet průměrné hodinové mzdy za uzavřené kalendářní období,
* stanovení příplatku za přesčasovou práci,
* výpočet náhrady za řádnou dovolenou a svátek,
* stanovení zákonných odvodů z mezd,
* výpočet zálohové a srážkové daně,
* výpočet nemocenských dávek náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti,
* výpočet hrubých a čistých příjmů za 3 kalendářní měsíce,
* odpovědi na zadané otázky.

#### Kritéria hodnocení

Celkové hodnocení uspěl – neuspěl

Uspěl – žák zpracoval všechny požadované výstupy komplexní úlohy, hodnocení samostatné práce není nižší než 50%.

#### Doporučená literatura

Učebnice Ekonomika pro obchodní akademie a ostatní střední školy 1 – 4 (autor: Petr Klínský, Otto Műnch)

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění ve znění pozdějších předpisů

#### Poznámky

Výpočty byly zpracovány dle platné legislativy roku 2018. Hodnoty ve výpočtech je nutné aktualizovat dle aktuálně platné legislativy( například zaokrouhlování, koeficienty atp.)

#### Obsahové upřesnění

OV RVP - Odborné vzdělávání ve vztahu k RVP

### Přílohy

* [Zadani-KU-evidence-mezd-a-jejich-vypocty.docx](https://mov.nuv.cz/uploads/mov/attachment/attachment/107/Zadani-KU-evidence-mezd-a-jejich-vypocty.docx)
* [Evidence\_dochazky\_a\_mzdove\_vypocty.xlsx](https://mov.nuv.cz/uploads/mov/attachment/attachment/108/Evidence_dochazky_a_mzdove_vypocty.xlsx)
* [planovaci-kalendar2018.xls](https://mov.nuv.cz/uploads/mov/attachment/attachment/109/planovaci-kalendar2018.xls)
* [Evidence\_dochazky\_a\_mzdove\_vypocty\_zpracovani.xlsx](https://mov.nuv.cz/uploads/mov/attachment/attachment/110/Evidence_dochazky_a_mzdove_vypocty_zpracovani.xlsx)

Materiál vznikl v rámci projektu Modernizace odborného vzdělávání (MOV), který byl spolufinancován z Evropských strukturálních a investičních fondů a jehož realizaci zajišťoval Národní pedagogický institut České republiky. Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Radka Kotoučková. [Creative Commons CC BY SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.cs) – Uveďte původ – Zachovejte licenci 4.0 Mezinárodní.